

GoodStories

KWH Logistics Magazine | 2026

KWH LOGISTICS

Ny bolagsstruktur, en tydlig
gemensam riktning

GALEA SHIPPING

Klarera och låta
andra sova

PORT OF HAMINAKOTKA

Genom partnerskap mot en
hållbar hamnverksamhet

VR TRANSPORT

Spåren förenar

MÄNNISKOR I LOGISTIKENS VARDAG

- 04 Förarens vardag i ett pulserande industriområde
- 06 **Stevena Hanko** – ett team vars arbete syns och hörs
- 08 **Blomberg Stevedorings** nya verkställande direktör Björn Knutar
- 26 **Galea Shipping** – Klarera och låta andra sova
- 30 **ICT-teamet** som drivkraft i logistiken

KUNDHISTORIER & PARTERSKAP

- 10 **VR Transpoint** – Spåren förenar
- 13 Partnerskapets kraft inom global vätskelogistik – **Moonway & PBLA**
- 14 **Port of HaminaKotka** – Genom partnerskap mot en hållbar hamnverksamhet
- 22 God personriskhantering är en del av företagets övriga riskhantering – **LähiTapiola Ömsesidigt Försäkringsbolag & KWH Logistics**
- 32 **Bygger branschens framtid** – samarbete med utbildningsinstitutioner

UTVECKLING, INVESTERINGAR & LÖSNINGAR

- 12 **Digitala tjänster förnyas** – Backman-Trummer
- 16 Mussalos nya svavelterminal är nu i bruk – **Rauanheimo**
- 18 El driver maskintjänster in i en ny tid – **Adolf Lahti**
- 28 **KWH Logistics** – Ny bolagsstruktur, en tydlig gemensam riktning
- 29 Hamnverksamheten expanderar till Sverige

GoodStories

Utgivare: KWH Logistics | **Chefredaktör:** Hannele Salonen | **Redaktionskommitté:** Markku Mäkipere, Anna Långbacka, Henna Nurmi, Hannele Salonen | **Layout:** Mainostoimisto Ilme Oy | **Tryck:** Kirjapaino Markprint Oy | **Papper:** G-Print 130g, Omslag: Silk 250g | **Omslagsbild:** Mainostoimisto Ilme Oy | **Adresskälla:** KWH Logistics kundregister. Om du vill avsluta prenumerationen på denna tidning, meddela om det till marketing@kwhlogistics.com.



FENOMEN & FRAMTID

- 20 **Gästcolumn:** När logistikkedjan bryts
- 21 **Tänk om ...** – störningar i leveranskedjan
- 25 Ett år fyllt av rörelse och framsteg
- 34 **Q&A** – experterna svarar

2025 KWH LOGISTICS NYCKELTAL



Omsättning MEUR
150,8



Investeringar MEUR
30,8



Personal
600



Net Promoter Score (NPS)
64



Skeppsanrop
1 999



Godsvolym (mn.t.)
11,9

Ledare

Tillsammans håller vi kedjorna i rörelse

LOGISTIK ÄR EN BRANSCH där få saker sker på egen hand. Varje smidig leverans, fartyg som avgår enligt tidtabellen eller fungerande transportkedja är ett samarbete mellan många olika aktörer – ofta sådana som förblir osynliga när allt går bra. I den här tidningen stannar vi upp för att titta på precis den här osynliga kraften: nätverken och partnerskapen som håller logistiken igång, även när verksamhetsmiljön är allt annat än förutsägbart.

De senaste åren har visat hur snabbt omständigheterna kan förändras. Geopolitik, energilösningar, klimatfrågor och tekniska omvälvningar har en direkt inverkan på logistiken. Förutsägbarheten har minskat, och samtidigt har förmågan att reagera, anpassa sig och se till helheten blivit allt viktigare. I situationer som dessa är starka nätverk inte bara en konkurrensfördel, de är en förutsättning för kontinuiteten i verksamheten.

Partnerskap skapas inte av avtal på ett papper, de skapas i vardagen. De bygger på förtroende, öppen kommunikation och en gemensam förståelse för vart man är på väg. Inom logistiken innebär det praktiskt samarbete i hamnar, terminaler, tågspår och kontrollcentraler, där besluten ofta fattas snabbt och situationerna förändras. När aktörerna känner varandra och det finns tydliga gemensamma verksamhetsmodeller är hela kedjan mer motståndskraftig mot störningar.

Inget enskilt transportsätt, teknik eller aktör kan ensam lösa utmaningarna inom logistik. Verklig effektivitet kommer från hur de olika delarna kompletterar varandra. Därför handlar partnerskap

också om kontinuerligt lärande: förmågan att lyssna, utvecklas och ibland att ändra sina vanor. Samtidigt är det en påminnelse om att logistik framför allt är mänskligt arbete, kompetens, erfarenhet och en känsla för situationen som det inte är möjligt att automatisera fullt ut.

Framtidens logistik kommer i allt högre grad att baseras på ansvar, säkerhet och information. Även i dessa teman betonas vikten av nätverk. Gemensamma mål, delad data och öppet utvecklingsarbete skapar lösningar som gynnar hela kedjan – och i slutändan kunden och samhället.

Denna tidning samlar berättelser om människorna, samarbetet och vardagslivet i hjärtat av logistiken. De visar att även om världen omkring oss förändras så är det en sak som förblir densamma: ingenting rör sig utan ett fungerande samarbete. Genom att hålla kedjorna i rörelse tillsammans bygger vi grunden för en hållbar och konkurrenskraftig framtid.

Johan Smedjebacka

Director, Freight Forwarding
Backman-Trummer



”Framtidens logistik byggs på ansvar, säkerhet och delad information – och just inom dessa områden blir nätverkens styrka ännu tydligare.”

EN FÖRARES VARDAG I ETT PULSERANDE INDUSTRIOMRÅDE

”En arbetsdag kan rymma upp till fyra olika arbetsplatser – det är just det som gör jobbet meningsfullt.”

I Karleby industriområde börjar varje morgon med en välbekant rytm. Med över två decenniers erfarenhet visar föraren Jarkko Härmäläs karriär hur kunnande, samarbete och kontinuerligt lärande håller hamnen i rörelse.

Morgnarna i storindustriområdet i Karleby har sin egen exakta rytm, och Jarkko Härmälä, som arbetar som förare på Adolf Lahti, vet att framgång bara kommer ur ett sömlöst samarbete mellan människor. På sin drygt tjugo år långa karriär har Jarkko gått från skift som manuell stuvare och varierande maskinarbete till sin nuvarande roll som förare. En betydande del av denna tid, så mycket som 15 år, tillbringades på Rauanheimo. Sedan 2024 har han arbetat för Adolf Lahti, och hans erfarenhet innebär att han ofta ses i olika typer av maskinuppgifter – på platser där kompetens behövs som mest. Jarkko har också nyligen avlagt en

specialyrkesexamen inom ledarskap, vilket är ett bra bevis på att lärande och utveckling aldrig tar slut.

En förares jobb är att ständigt vara i rörelse
Även om arbetsuppgifterna har förändrats genom åren är det en sak som är densamma: förmågan att se vardagen från fältnivå. Jarkko började sin karriär i början av 2000-talet som manuell stuvare, övergick gradvis till maskiner och lärde sig steg för steg att förstå arbetsplatsens rytm och förarens ansvar, precis som den gamla hamnkulturen lärde honom. I dag har mekaniseringen, arbetssäkerheten och ansvarsfrågorna tagit stora kliv framåt, men Jarkko

anser att samma princip fortfarande gäller. ”När du känner till arbetsmetoderna kan du använda maskinen på ett säkrare och smidigare sätt”, säger Jarkko.

Under årens lopp har Jarkko arbetat i mycket mångsidiga uppgifter, och samma dag har ofta rymt fyra olika arbetsobjekt. Två decennier rymmer en mängd otroliga historier, färgade av hamnpersonligheter som redan blivit legendariska, och de mest otroliga sammanträffandena. En av de mest minnesvärda upplevelserna var den första kontakten med att styra ett mer krävande varuflöde på ett timmerfartyg med Jouni Hulkko från det gamla gardet. ”Beställningarna av virket som skulle lastas på fartyget var tydliga, och samarbetet fungerade nästan sömlöst, även om jag var nervös i början.” skrattar Jarkko. Det var ögonblick som dessa som lärde Jarkko vikten av att läsa av arbetsplatsen, handsignalerna och människorna omkring honom. Det är just den här mångsidigheten som motiverar Jarkko mest i hans arbete. – ”Det är fantastiskt att vara en del av en kedja som

bygger möjligheter och verksamhet för stora kunder praktiskt taget varje ögonblick”, säger Jarkko.

Den viktigaste kraften är människan

För Jarkko innebär partnerskap på jobbet att alla förstår sin egen roll, respekterar varandras expertis och bygger lösningar tillsammans. Därför uppmuntar han också nykomlingar att ta sina första steg med ödmjukhet: att se, lära och lyssna på dem som har arbetat i årtionden. ”Här kan man inte gå in med jackan öppen och agera enligt 'jag kan bäst'-principen. Först tittar man, lär sig av och respekterar de äldre som lastade fartyg redan när många fortfarande var en glimt i sin pappas öga”, säger Jarkko. Jarkkos historia är ett exempel på en karriär som bygger på kompetens, rätt attityd och en vilja att utvecklas. Och framför allt en påminnelse om att trots att maskinerna i hamnen är stora och rörelsen på arbetsplatserna är livlig, så är den viktigaste kraften fortfarande människan.

Stevenas team i Hangö är känt för sin järnhårda kompetens, flexibilitet och goda anda.

Regionchef **Henrik "Henkka" Sandin** säger det rakt ut: "Jag kan stolt konstatera att vi har ett utomordentligt effektivt och pålitligt team. Tacket för det går till alla här."

Två personer arbetar i Stevenas kontor i Hangö och mer än tjugo stuveriarbetare och ett antal tillfälligt anställda i hamnen. Vardagen löper i nära samarbete: arbetsledningen, stuveriarbetarna, fartygsklaringen och kundtjänsten följer alla samma rytm med ett gemensamt mål i åtanke.

God laganda är grunden för framgång

Tobias Fyrqvist fungerar som deltagande arbetsledare, eller "tia", på Hangöenheten. Han är ansvarig för att planera skift och leda stuveriarbetet. Dagen börjar ofta med bemanning: att se till att rätt antal experter finns på plats för morgondagens fartyg. Samtidigt leder den andra av de tjänstgörande "tiora" lossningen och lastningen av fartyg i hamnen.

"Arbetet innehåller mycket arbete med mänskliga relationer. Man måste kunna fördela arbetsuppgifter så att arbetet blir smidigt och håller hög kvalitet, samtidigt som behandlar varje enskild medarbetare som en individ. Vi känner varandra väl och det underlättar enormt", säger Tobias.

Henry betonar Tobias betydelse: "Tobias har förmågan att skapa en god stämning på arbetsskiftet och se till att allt fungerar."

Johan Toivari, som arbetar med fartygsklarering och kundtjänst, nickar:

"Hans erfarenhet och sätt att leda syns varje dag och är alltid till nytta för teamet och kunden."

Tobias vill också dela med sig av tacket: "Det här är en laginsats. Det är tillsammans som vi lyckas."

Öppen kommunikation håller allting i rörelse

Det interna informationsutbytet inom teamet bygger på en kontinuerlig dialog. Korrekt och kortfattad information förmedlas ständigt via radiotrafik och nödvändiga lösningar görs snabbt. Samma öppenhet och rättframhet används när man kommunicerar till kunderna.

Det goda samarbetet avspeglas varje dag i konkreta resultat.

"Tidtabellerna för försenade fartyg har ofta kunnat kompenseras genom snabbt och noggrant arbete. Det har väckt både beröm och förvåning hos kunderna. Vi har ett rykte om effektivitet som redan är känt på långt håll", säger Johan.

Stolthet i arbetet och en bra attityd

På Stevena i Hangö ligger tonvikten på expertis, laganda och ömsesidigt förtroende.

"Det är roligt att utföra ett bra arbete, särskilt tillsammans."

Motivationen stärks av modern utrustning och goda arbetsförhållanden. De anläggningar som färdigställdes 2019, precis intill hamnen, är fortfarande en stor källa till glädje. Man har också investerat kraftigt i maskinparken; bra utrustning är ett nöje att arbeta med.

Teamet i Hangö återspeglar också hela KWH Logistics Groups kultur.

"Familjeägandet återspeglas i det dagliga livet. Vi är som en stor familj", säger Tobias.

Teamet sänder ett tydligt budskap till omvärlden: de gör sitt jobb med kärlek och stolthet.

"Välkommen på plats för att titta på. Här håller vi flaggan högt."

"Arbetet innehåller mycket relationsarbete. Man måste kunna fördela uppgifterna så att arbetet flyter smidigt och håller hög kvalitet, samtidigt som varje medarbetare ses som en individ."

ETT TEAM VARS ARBETE SES OCH HÖRS LÅNGT

Handlingskraft och driv står (från vänster) Tobias Fyrqvist, Henrik Sandin och Johan Toivari för.



Björn Knutar (t.v.) är verkställande direktör för Blomberg Stevedoring efter Bernt Björkholm.

Det finns alltid en lösning

Björn Knutar gick från rollen som försäljningsdirektör på Blomberg Stevedoring till verkställande direktör hösten 2025. Mer än 30 år inom logistik och kundservice har lärt honom att framgång kommer från människor, partnerskap och modet att utvecklas.

BJÖRN KNUTAR har sett logistikbranschens omvandling på nära håll. Han arbetade på Finnair i mer än 20 år i internationella ledande befattningar inom markttjänster och på Wasaline och KWH-koncernens Mirka. Han började som försäljningschef på Blomberg Stevedoring för fem år sedan. De senaste två åren arbetade han som försäljningsdirektör, fram till september 2025, då han tillträdde som verkställande direktör.

"Det känns fantastiskt att få leda ett bolag som är i en så bra utvecklingsfas. Vi har en enastående personal och en stark kundbas – det är bra att bygga vidare på detta", säger Knutar.

Blomberg Stevedoring kombinerar gedigen erfarenhet med ett modernt och

lösningsorienterat arbetssätt. Företaget hanterar ett brett spektrum av laster, från vindkraftverkskomponenter till stål, bulkprodukter och sågat virke, och har verksamhet i flera hamnar i Finland. "Vi säger aldrig nej. Det finns alltid en lösning", säger Knutar.

I sin nya roll kommer Björn att fokusera på framför allt tre saker: personalens välbefinnande och kompetens, stärkta kundrelationer och kontinuerlig förbättring av toppkvaliteten. "Självklart vill jag också arbeta med försäljning och säljstöd – det är en hjärtefråga", säger han.

Företaget söker tillväxt bland annat genom projektaffärsverksamheten och ett allt närmare samarbete med KWH Logistics övriga bolag. Partnerskap och

nätverk är kärnan i dagens affärsverksamhet, enligt Knutar: "Äkta partnerskap är ömsesidigt och måste skapa värde för båda parter. Utan nätverk kan vi inte överleva, vi lever av dem."

Björn anser också att hållbarhet och teknologisk utveckling öppnar upp för nya möjligheter inom hamnverksamheten. Målen för koldioxidneutralitet förändrar maskin- och utrustningsparken, artificiell intelligens och digitalisering gör processerna effektivare, men kvalificerad arbetskraft kommer alltid att behövas. "Vi har en bra blandning av erfarna personer och nya unga talanger. Det är en styrka", konstaterar Knutar.

Själv har han en coachande ledarstil. "Det gäller att lyssna på medarbetarna, de kan det här. Det är viktigt med en balans mellan frihet och ansvar. Det är tillåtet att göra misstag, vi lär oss av dem och utvecklas."

Knutars mål är att säkerställa att Blomberg förblir en flexibel, högklassig och kompetent partner i kundernas ögon under många år framöver. "Vi har ett fantastiskt team med talanger och starka partner. Det är tillsammans som vi når framgång", säger han.

EN HAMN SOM UTVECKLAS FÖR FRAMTIDEN

Hamnen i Kristinestad har kommit en lång väg från en liten kaj i en inlandshamn till en strategisk tillväxtplattform för Blomberg Stevedoring. Blomberg Stevedoring, som ingår i affärsgruppen KWH Logistics, förvärvade hamnanläggningen i Björnö från Pohjolan Voima-Lämpövoima Oy i augusti 2023. Förvärvet var en naturlig fortsättning på den verksamhet som företaget och dess föregångare Kristinestads Stevedoring sedan länge bedrivit i området. Verksamheten i Björnö har pågått i årtionden och före det i Kristinestads inlandshamn ända sedan 1950-talet.

Utvecklingen har skett stegvis, från de första samarbetsarrangemangen med PVO till idag, då Blomberg Stevedoring äger hela hamnområdet – totalt cirka 37 hektar med byggnader och lager – och det finns fortfarande tillräckligt med mark för framtida investeringar.

Hamnens styrkor talar för sig själva

Hamnens styrkor är tydliga. En 12 meter djup passage leder till hamnen och möjliggör ankomst av fartyg

som är upp till 210 meter långa och 31 meter breda. Området har också infrastruktur som är byggd för tunga transporter och en direkt förbindelse till riksväg 8 utan genomfartsrestriktioner.

"Detta gör området idealiskt för framför allt vindkrafts- och projekttransporter, för vilkas behov Blomberg Stevedoring just nu förbereder nya utbyggnader", säger **Björn Knutar**, verkställande direktör för Blomberg Stevedoring.

Staden Kristinestad är också starkt involverad i utvecklingen av hamnen. Stadens öppna och lösningsorienterade samarbete har hjälpt hamnen att växa, attrahera nya projekt och förbereda sig för framtida industriinvesteringar, såsom den planerade metanolanläggningen.

Flexibel, stark och redo för tillväxt

Blomberg Stevedoring ser en exceptionell potential i hamnen. Företagets flexibla verksamhetsmodell, växande resurser och tjänster anpassade efter kundernas behov utgör grunden för byggandet av en hamn för framtiden. Stora landområden, stark infrastruktur och möjligheten att skräddarsy verksamheten för specifika projekt ger hamnen en konkurrensfördel som få andra hamnar kan erbjuda. Tillsammans med staden utvecklar Blomberg Stevedoring hamnen på lång sikt. Målet är att skapa ett modernt och effektivt logistikcenter som styrs av kundernas behov.

Kristinestads hamn kan sammanfattas med tre ord: potential, flexibilitet, framåtblickande.



Spåren förenar

Järnvägstrafiken är ryggraden i den finländska logistiken. Samarbetet mellan VR och KWH Logistics sträcker sig från hamnar och terminaler till industriella transportlösningar. Det gemensamma målet är tydligt: en effektiv, säker och hållbar logistikhelhet.

När **Eljas Koistinen**, VR:s logistikdirektör, talar om partnerskap märks hans praktiska inställning tydligt.

”Vårt samarbete med KWH Logistics är både omfattande och nära. Vi betjänar gemensamma kunder och tillsammans utvecklar vi lösningar som gör hela transportkedjan effektivare och framför allt säkrare. Det är vårt främsta gemensamma fokus”, säger Koistinen.

Det finns många gemensamma gränssnitt: hamnar, terminaler, maskintjänster och expedition. ”Vi kompletterar varandra inom olika delområden. Samarbetet med vissa KWH Logistics-bolag, såsom Rauanheimo och Adolf Lahti, är särskilt nära. I grunden handlar allt om samma mål: att hitta de bästa lösningarna för kunderna.”

Järnvägstrafiken håller Finland i rörelse

Järnvägen är avgörande för Finlands export och import. ”I Finland står järnvägstransporterna för mer än 23 procent av logistiken, jämfört med ett EU-ge-

nomsnitt på cirka 12 procent. På spåren transporteras framför allt industriella råvaror och exportprodukter. Hamnarna är en viktig länk och mötesplats i den här kedjan”, konstaterar Koistinen.

Fördelarna med järnvägstrafiken är stora transportvolym, energieffektivitet och låga utsläpp. ”För närvarande drivs 86 procent av VR:s godstrafik med fossilfri el, utan utsläpp. Också säkerheten håller högsta klass i Finland. När miljöaspekter, försörjningsberedskap och effektivitet kombineras kommer betydelsen av järnvägstransporter bara att öka i framtiden.”

Enligt Koistinen finns det inget enskilt transportsätt som ensamt kan lösa logistikens utmaningar. ”Ur kundens synvinkel är helheten det viktigaste: en fungerande kedja där de olika transportslagen kompletterar varandra. Partnerskap och samarbete är nyckeln till detta.”

Teknologi och grön omställning visar vägen

Järnvägstrafiken utvecklas och förändras hela tiden. Digitalisering, automatisering och den gröna omställ-

ningen driver på utvecklingen. ”Miljöansvar är en viktig drivkraft som utmanar oss att förnya oss. Samtidigt kommer användningen av data att öka, vilket gör det möjligt för oss att planera och styra trafiken mer effektivt”, säger Koistinen.

VR utvecklar för närvarande nya system och AI-baserade lösningar för att hantera komplexa transportkedjor och förutse störningar. ”Vi testar ett AI-baserat system i vår transportstyrning som hjälper oss att få en lägesbild i realtid. När infrastruktur, data och verksamhetsmodeller integreras skapas ett verkligt mervärde för kunden.”

Även här är gemensam utveckling avgörande. ”Tillsammans med KWH Logistics har vi arbetat mycket med hur vi kan stärka järnvägstrafikens konkurrenskraft. När vi tittar på hela kedjan tillsammans hittar vi lösningar som gynnar hela den finländska industrin.”

Gemensam riktning, hållbar logistik

Koistinen ser många möjligheter att fördjupa samarbetet ytterligare i framtiden. ”Vi har ett utmärkt utgångsläge. Tillsammans kan vi utveckla nya innovativa lösningar som ännu inte finns allmänt



”När vi ser hela kedjan som en helhet hittar vi lösningar som gynnar hela den finländska industrin.”

Eljas Koistinen

tillgängliga på marknaden. Till exempel erbjuder intermodala transporter, där olika transportsätt kombineras på ett sömlöst sätt, en stor potential.”

Säkerhet och försörjningsberedskap kommer även fortsättningsvis att stå i centrum. ”Ett nära samarbete förbättrar reaktionsförmågan och ökar resiliensen. Världen förändras snabbt och det kräver att vi är flexibla och har förmågan att arbeta tillsammans. På så sätt bygger vi framtidssäker logistik och skapar hållbar konkurrenskraft även för den finländska industrin.”

Enligt Koistinen ser framtiden för järnvägstrafiken ljus ut och samarbete är den drivande kraften.

”Ju mer vi arbetar tillsammans, desto bättre betjänar vi kunden. Vi behöver partners, och KWH Logistics är en utmärkt sådan för oss.”

Alla dina försändelser tydligt samlade i en vy

Backman-Trummer förnyar sin digitala tjänst för att bli ett ännu bättre verktyg i sina kunders vardag.

I DEN SENASTE NPS-undersökningen fick Backman-Trummer viktig respons: kundportalen behöver omarbetning. Den nuvarande versionen fungerar bra för containertrafik, men kunderna förväntar sig större synlighet också vad gäller landsvägstransporter och short sea-trafik. Direktör **Johan Smedjebacka** välkomnar responsen.

”Portalen har tjänat oss under en lång tid, men nu är det dags att bygga en ny som bättre uppfyller behoven hos både våra kunder och oss själva. Föreställ dig en vardag där logistiken är tydlig, snabb och förutsägbar. Backman-Trummer gör det möjligt.”

Alla försändelser i samma vy

I framtiden kommer det inte att finnas något behov av att söka information i olika system, eftersom den nya portalen kommer att sammanställa all information i realtid. Det är möjligt att spåra alla försändelser i portalen oavsett transportsätt. Samma vy visar tidtabeller, dokument, eventuella ändringar och beställningar. Den nya portalen är ett sätt att spara tid,

minska antalet fel och göra logistiken mer förutsägbar.

”När all information finns samlad på ett ställe blir kundens jobb enklare och det stärker samtidigt vår egen operativa verksamhet”, säger Smedjebacka.

Portalen utvecklas också för att stödja strategisk anskaffning av kunder. När man sammanställer tjänster, priser och tidtabeller i ett enda system leder centraliseringen till besparingar, tydlighet och mindre fragmenterade partnerskap.

Integrationer med kundernas egna system är också en viktig del av utvecklingsarbetet, särskilt för större aktörer.

Användaren i första hand, tekniken i andra hand

Den nya portalen kommer att vara uppbyggd på användarens, och inte bara teknikens, villkor. Det viktigaste är att tjänsten är enkel att använda och tydlig.

”Vi pratar med kunderna under hela resan. Vi vill att tjänsten ska vara flexibel och, vid behov, kunna anpassas efter varje kund. Det enda sättet att göra det är att lyssna”, understryker Smedjebacka.

Samtidigt kommer personlig service att fortsätta att spela en viktig roll. Digitala verktyg stödjer experternas arbete, inte ersätter det.

Artificiell intelligens, automatisering och uppföljning i realtid

Den nya portalen kommer att använda sig av automatisering och artificiell intelligens inom områden som prognoser, uppdatering av data och rapportering. Detta minskar mängden manuellt arbete och ger ytterligare säkerhet om att data om schemaläggning och försändelser är korrekta.

”Allt är fortfarande inte möjligt att automatisera, men riktningen är klar. Utvecklingen kommer att ske i etapper.”

Det är de påtagliga fördelarna som räknas

För Smedjebacka är huvudprincipen enkel: den nya portalen måste leverera värde till kunden. När tjänsten underlättar arbetet, förbättrar den logistiska överblickbarheten och gör vardagen mer förutsägbar är den en framgång.

Utvecklingsarbetet sker i öppen dialog med kunderna. Målet är en tjänst som fungerar tillförlitligt och som ger kunderna hos Backman-Trummer ett verkligt verktyg för logistikhantering – genom en enda kontaktpunkt.

STYRKAN I PARTNERSKAP INOM DEN GLOBALA VÄTSKELOGISTIKEN

När **Horst Behm** grundar något gör han det inte halvhjärtat. Som grundare och verkställande direktör för Premier Bulk Liquids Alliance (PBLA) har han byggt upp ett nätverk som för samman världens ledande lokala och oberoende aktörer inom vätskelogistiken. I sitt arbete rör han sig smidigt mellan marknader, utvecklar partnerskap och öppnar dörrar till områden som en enskild aktör kanske inte skulle nå.

Ett av dessa partnerskap är med KWH Logistics och Moonway. Ett samarbete som fick sin början under hösten 2020. Behm minns början tydligt, eftersom det redan vid de första samtalen med Moonways Commercial Director, Juho Makkonen, stod klart att bolagen hade ett gemensamt sätt att se på världen. Öppenhet, långsiktighet och en genuin vilja att bygga ett verkligt partnerskap lade grunden till ett samarbete som sedan dess har vuxit naturligt och stadigt.

Tillsammans mer än summan av dess delar

Behm beskriver partnerskap som framför allt en resurs. Varje part bidrar med specifik expertis: lokal marknadskännedom, teknisk kapacitet, skräddarsydda tjänster och djup segmentkännedom. När dessa kombineras blir slutresultatet mycket mer omfattande och starkare än vad någon av parterna skulle kunna åstadkomma på egen hand.

Förtroende är hörnstenen i samarbetet. ”Vi förstår varandras sätt att arbeta och har samma mål: att lösa våra kunders utmaningar på ett effektivt och tillförlitligt sätt”, säger Behm. ”Det är detta som skiljer partnerskap från enbart samarbete.”

Nätverk – ryggraden i modern logistik

I modern logistik spelar nätverk inte längre en biroll. De utgör grunden för hela branschen. Verksamhetsmiljön förändras snabbt, kraven ökar och leveranskedjorna blir allt mer komplexa. Ett enskilt företag kan inte längre göra allt på egen hand.

Ett nätverk som PBLA tillhandahåller det som kunderna behöver mest – tillgång till rätt marknader, delad kunskap och resurser som möjliggör flexibilitet och konkurrenskraft. Oberoende aktörer får global synlighet utan att kompromissa med lokal expertis. Nuförtiden är denna kombination en logistisk superkraft.

Nätverket avgör – ett konkret exempel

Behm lyfter fram en situation där betydelse av nätverket blev konkret. Kunden hade en bränskande transport av en stor bulklast från en region till en annan, men den lokala operatören saknade erfarenhet av flexi-tankar och gränsövergångsbestämmelserna i regionen. PBLA sammanförde en kunnig operatör i destinationslandet och en expert i ursprungs-

regionen, som tillsammans utformade dokumentationen, matchade utrustningen och säkerställde efterlevnaden av bestämmelserna. Resultatet blev en smidig leverans, i tid och inom budget.

”Utan det gemensamma språk och den tillit som nätverket ger hade det här varit ett mycket mer utmanande projekt”, säger Behm.

Blicken mot framtiden: digitalisering, öppenhet och lokal kunskap

Enligt Behm är logistiksektorn snabbt på väg in i en digital tidsålder. Kunderna förväntar sig insyn i realtid och datadrivna lösningar. Samtidigt blir kraven på hållbar utveckling och säkerhet allt strängare. Detta sätter press på moderniseringen av utrustning och utvecklingen av processer.

”Lokal expertis kommer att vara allt viktigare”, säger Behm. ”Globala leveranskedjor kommer i framtiden i allt högre grad att förlita sig på regionala experter som känner till marknaderna och deras myndighetskrav.”

Ett partnerskap som når längre än enskilda åtgärder

Slutligen vill Behm lyfta fram den fördel som PBLA erbjuder kunderna: de behöver inte välja mellan global räckvidd och lokal expertis. Nätverket förenar båda.

Men han lyfter fram något annat som kanske är det viktigaste av allt – människor.

”Logistikens värde kommer från våra relationer”, säger Behm. ”Samarbetet med KWH Logistics och Moonway har påmint mig om hur mycket mer man kan uppnå när man delar en vision och samarbetar på ett genuint sätt.”

”I ett nätverk som PBLA bidrar varje partner med sin särskilda expertis.”

Tillsammans mot hållbar hamnverksamhet

HaminaKotka-hamn är Finlands största exporthamn och ett exempel på hur nätverk och partnerskap skapar stabilitet i en osäker värld. Det senaste året, 2025, har inneburit både globala utmaningar och uppmuntrande utveckling, och i hamnen tror man mer än någonsin på kraften i samarbete.

HaminaKotka-hamn är för många en symbol för finländsk export och en dörr mot världen, där en betydande del av landets godstrafik passerar. Förra året visade att det som framför allt behövs i den globala ekonomins svallvågor är samarbete och anpassningsförmåga.

”Den finländska exporten har inte riktigt kommit igång ännu, vilket också märks hos oss. Geopolitiska spänningar avspeglas direkt i hamntrafiken. Förut-sägbarheten har minskat, men det är under sådana här omständigheter som starka nätverk visar sitt värde”, säger **Petra Kuitunen**, marknadsföringschef på HaminaKotka-hamn.

Säkerhet och grön omställning driver utvecklingen

På senare tid har två teman varit särskilt framträdande i hamnen: säkerhet och hållbar utveckling. En

lagändring om säkerhetsutredningar har medfört nya ansvarsområden för hamninnehavare, och observationer av drönare har gett upphov till nya typer av säkerhetshot. Cybersäkerhet har också varit högt upp på agendan.

Under hösten deltog HaminaKotka Satama Oy i flera gemensamma samarbetsövningar med olika myndigheter och andra aktörer. Dessutom har hamnbolagets personal erbjudits datasäkerhetsutbildning och anställda, liksom andra i hamnen, har aktivt uppmuntrats att rapportera säkerhetsrelaterade observationer med en låg tröskel.

”Säkerhet och beredskap har alltid varit viktigt för oss, men i år har det fått en mycket speciell roll”, säger Kuitunen.

Samtidigt har hamnen tagit betydande steg för att främja den gröna omställningen. Planeringen av landströmsprojektet för containerfartyg i Mussalo är

igång, och hamnen ansöker om EU-stöd för projektet genom AFIF-programmet. Dessutom kommer laddningsstationer för tunga elfordon att byggas i regionerna Fredrikshamn och Kotka.

”Hållbarhet är inte längre något valfritt, utan det är något som återspeglas i vårt arbete varje dag. Sjötrafikens bränslen blir mer varierade och transportfordonen går mot eldrift.”

Nätverken är hamnens ryggrad

HaminaKotka-hamn är centrum för ett stort nätverk av terminaloperatörer, speditörer, stuveribolag, redier, myndigheter och många andra aktörer. Dessutom är ägarstäder, utvecklingsbolag och läroanstalter en del av denna sammansvetsade gemenskap.

”För oss är partnerskap mer än bara en avtalstext, det är ett förtroendefullt och långsiktigt samarbete. Hamnen fungerar inte på egen hand, utan framgång bygger på samarbete”, konstaterar Kuitunen.

Långvarigt samarbete ger styrka i vardagen

Ett exempel på ett framgångsrikt partnerskap är det långvariga samarbetet med KWH Logistics och dess dotterbolag Rauanheimo.

”Vårt samarbete är nära, smidigt och framför allt framåtblickande. När saker och ting diskuteras med

låg tröskel och förtroendet är starkt, går gemensamma projekt snabbt framåt.”

Konkreta exempel på samarbetet är den import av rundvirke som organiserades i kölvattnet av Rysslands anfallskrig och byggandet av en svavelterminal i Mussalo. Båda projekten visade hur starka nätverk som stöttar varandra verkligen kan vara.

Med sikte på en gemensam framtid

I takt med att Rauanheimo har vuxit har samarbetet fördjupats ytterligare. I framtiden är målet att stärka den gemensamma intressebevakningen inom logistikbranschen.

”Hamnens roll är att stödja operatörernas verksamhet och tillväxt genom infrastruktur, kommunikation och marknadsföring. Vi fungerar som en länk mellan tjänsteleverantörer och köparna av tjänster. Fungerande nätverk ger gemensamma framgångar.”

”Vi fungerar som en sammanbindande länk mellan tjänsteleverantörer och tjänsteköpare. När nätverken fungerar skapas framgång tillsammans.”

Konkreta projekt visar hur starka nätverk som stöttar varandra verkligen kan vara.



Mussalos nya svavelterminal är nu i drift

Det stora och tekniskt krävande projektet slutfördes enligt planerna.

Mussalos nya svavelterminal möjliggör lossning av granulärt svavel direkt från fartyg till lager och vidare till tågtransporter med hjälp av ett effektivt transportbandsystem

Rauanheimos nya svavelterminal i Mussalo hamn i Kotka färdigställdes enligt tidtabell i augusti 2025. Terminalen betjänar framför allt Yaras hantering av elementärt svavel och järnvägstransporter. Projektet är en betydande investering i effektivitet, säkerhet och miljöansvar – och stärker Rauanheimos position som Finlands ledande aktör inom hantering av bulkods.

Modernt transportsystem och flexibel drift

Det nya transportsystemet gör det möjligt att lossa svavel från fartyg direkt via mobila trattar och transportörer till ett lager och vidare till en tåglastningsstation. Lösningen är inte bunden till en enda lossningsplats, vilket ökar funktionssäkerheten och gör logistikkedjan mer effektiv. Systemet består av sex fasta transportlinjer som styr materialflödet på ett exakt och säkert sätt.

Planeringen, tillverkningen och installationen av utrustningen utfördes som en helhetslösning i samarbete med LNK Industries. Huvudentreprenör var Kreate och designen utfördes av Sweco. Projektet startade sommaren 2023 och fortskred stegvis utan betydande förseningar – ett bevis på teamets engagemang och noggrann projektledning.

Säkerhet och ansvar i första hand

Terminalens konstruktioner och lagringsutrymmen uppfyller strikta säkerhets- och miljökrav. Lagret har omfattande sprinkler- och brandlarmsystem, AT-EX-kompatibel elutrustning och mätutrustning för svaveldioxid. Projektet krävde ett kemikaliesäkerhetstillstånd från Tukes och ett miljötillstånd från Regionförvaltningsverket i Södra Finland.

Bakom projektet – Timo Taavitsainen

Projektledaren Timo Taavitsainen ansvarade för projektet som helhet och slutförde det inom den gemen-

samt överenskomna tidsramen. Under hans ledning hölls de många stegen i bygg- och installationsprojektet under kontroll från början till slut.

”Det här har varit ett exceptionellt utmanande och givande projekt för oss. Vi har byggt ny infrastruktur mitt i en fungerande hamn, utan att avbryta den dagliga trafiken. Det har krävt noggrann samordning och förtroende från alla inblandade parter”, säger Taavitsainen.

”Jag är särskilt stolt över hur våra experter och entreprenörer från olika länder har samarbetat på ett sömlöst sätt. Slutresultatet är en förbättrad leveranssäkerhet för kunden och en betydande minskning av miljöbelastningen.”

Mot en mer effektiv och ren logistik

Svavelterminalen i Mussalo är ett exempel på hur modern teknik och långsiktigt utvecklingsarbete kan kombineras för att skapa en praktisk lösning. Terminalen kommer att stärka Rauanheimos position inom Finlands bulkodslogistik, ge en önskad volymökning och stödja våra kunders leveranssäkerhet under de kommande åren.

”Det här projektet visar att vi kan kombinera praktisk kunskap med tekniska framsteg – för våra kunders och miljöns bästa”, avslutar Taavitsainen.

”Slutresultatet förbättrar kundens leveranssäkerhet och minskar miljöbelastningen avsevärt.”

Detaljerna i transportbandssystemet är utformade för krävande förhållanden med fokus på säkerhet, driftsäkerhet och miljöansvar.

Elektricitet tar maskintjänster in i en ny era

Adolf Lahti testar och utvecklar fördomsfritt nya elektriska och hybriddrivna tunga maskiner. Syftet är att minska utsläppen, förbättra effektiviteten och främja en ansvarsfull logistik.

Maskinservicebolaget Adolf Lahti har under de senaste åren blivit en av pionjärerna när det gäller användningen av el- och hybridmaskiner i industri- och hamnmiljöer. VD **Pekka Pöllänen** berättar att utvecklingsarbetet utgår från ett tydligt mål: en mer hållbar maskinpark och ett lägre koldioxidavtryck.

”Vi har från början haft en tanke om att man måste prova sig fram och testa själv. Vid nya entreprenader brukar vi börja med motorer i minst euroklass 5–6 och helst med förnybara bränslen, men nästa steg är introduktionen av hybridmaskiner samt helt eldrivna maskiner. De bidrar till faktiska utsläppsminskningar”, säger Pöllänen.

Elektricitet ger effekt och besparingar

För närvarande består Adolf Lahtis utrustning av flera hybridmaskiner och eldriven utrustning. Den tunga eldrivna lastbilen som används på fabriksområdet i Jakobstad är ett av världens största eldrivna nyttofordon, och en helt eldriven truck på 16 ton används på Junnikkalas sågverk i Uleåborg. Dessutom provtestas bland annat en hybridmodell av en maskin för timmerhantering vars bränsleförbrukning är en tredjedel lägre jämfört med den traditionella modellen.

”Elektriska maskiner är inte bara renare, utan också bekvämare att arbeta med. Förarna uppskattar den tysta gången och det jämna vridmomentet. Och när det inte finns någon tomgångskörning minskar också driftstimmarna”, konstaterar Pöllänen.

De ekonomiska fördelarna växer över tiden. Även om den initiala investeringen i en elektrisk maskin

kan vara hög, är den billigare i drift och mer energieffektiv. ”När de årliga driftstimmarna överstiger 6 000 timmar blir besparingarna betydande. Dessutom börjar utsläppsminskningen direkt”, tillägger han.

Gemensam riktning med kunderna

Hållbarhet är inte bara ett mål för enskilda företag, utan en gemensam ambition. Adolf Lahti utvecklar lösningar i nära samarbete med sina kunder.

”Våra kunder har liknande miljömål som vi har. Sådana projekt kräver långsiktigt engagemang och förtroende, men i bästa fall gynnar resultatet alla parter ekonomiskt och framför allt miljömässigt”, säger Pöllänen.

Utvecklingsarbetet är inte begränsat till förnyelse av utrustning. Adolf Lahti satsar också på egen produktutveckling och planerar att lansera egna, helt unika lösningar inom en snar framtid.

Vi bygger framtiden genom samarbete och mod

I och med elektrifieringen har ny vikt lagts vid personalens kompetens. Bolaget utbildar experter med kompetens att arbeta med ny teknologi.

”Allt detta är produktiva lösningar, inte bara experiment. Nu är det bråttom att utöka användningen ytterligare”, understryker Pöllänen.

Han är optimistisk men realistisk när det gäller framtiden. ”Väteteknik är nästa spännande steg, även om en storskalig användning fortfarande kräver bland annat utveckling av distributionsnätet. Vårt jobb är att hålla oss i framkanten av utvecklingen.”

Pöllänen sammanfattar Adolf Lahtis approach på ett enkelt sätt: ”Det krävs mod, fördomsfrihet och samarbete. Detta är en resa som vi delar med våra kunder och med branschen som helhet.”

”Detta är en gemensam resa tillsammans med kunderna och hela branschen.”



Den eldrivna lastbilen som trafikerar fabriksområdet i Jakobstad är ett av världens största eldrivna nyttofordon.

Jan Österlund
Area Manager - Vaasa



BACKMAN-TRUMMER

Den mänskliga beröringen i en digital speditorsvärld

Framtidens spedition formas av teknologisk utveckling, datadriven verksamhet, digitala plattformar och hållbarhetslösningar. Dessa faktorer gör branschen allt smartare, effektivare och mer hållbar. Artificiell intelligens och avancerad analys effektiviserar ruttplanering, efterfrågeprognoser och lagerhantering, vilket sänker kostnaderna och förbättrar leveranssäkerheten. Samtidigt revolutionerar digitala speditorsplattformar och automatiserade bokningssystem arbetssätten genom att möjliggöra spårning i realtid, automatisering av tulldokument samt centralisering av information för ökad transparens.

Globala nätverk stärker samarbetet

Backman-Trummers position inom den internationella logistiksektorn bygger på starka partnerskap och tillförlitliga globala nätverk. Ett aktivt medlemskap i WFN (World Freight Network), GFP (Global Freight Partnership) och WPA (World Parcel Alliance) ger tillgång till ett världsomspännande samarbetsnätverk där kunskap, bästa praxis och lokal expertis delas.

Tack vare dessa nätverk kan vi erbjuda smidiga dörr-till-dörr-lösningar, snabb problemlösning och sömlös koordinering mellan olika länder och tidszoner. Ett starkt samarbete säkerställer att våra kunder får en jämn och hög servicenivå oavsett var i världen deras försändelser befinner sig.

Även om digitala verktyg påskyndar processerna är mänskliga relationer

fortfarande det kitt som håller de globala leveranskedjorna samman. Genom våra nätverk kombinerar Backman-Trummer lokal flexibilitet med global räckvidd och ger kunderna tryggheten i att deras transporter hanteras av engagerade yrkespersoner runt om i världen.

Framtidens kompetens inom spedition

Omställningen kräver också ny kompetens. Framtidens speditör måste behärska digitala verktyg och kunna dra nytta av ny teknik såsom artificiell intelligens, IoT-lösningar och molntjänster. Analys och tolkning av data är centrala färdigheter för att fatta proaktiva, datadrivna beslut och optimera leveranskedjor.

Lika viktigt är leveranskedjornas resiliens: beredskap för undantagssituationer, riskhantering och förmågan att snabbt anpassa sig till föränderliga globala marknader. Även hållbarhetskompetens – miljövänliga logistiklösningar och ruttplanering som minimerar utsläpp – blir en allt viktigare del av yrkeskunskundandet inom spedition.

Tekniken förändrar logistiken

Digitala plattformar och automatisering har i grunden förändrat speditörernas vardag. Molnbaserade system och digitala speditorsmarknadsplatser förenklar hanteringen av försändelser, förbättrar samarbetet mellan globala team och ger omedelbar tillgång till central information.

Automationslösningar och integrerade styrvyer effektiviserar lagerverksam-

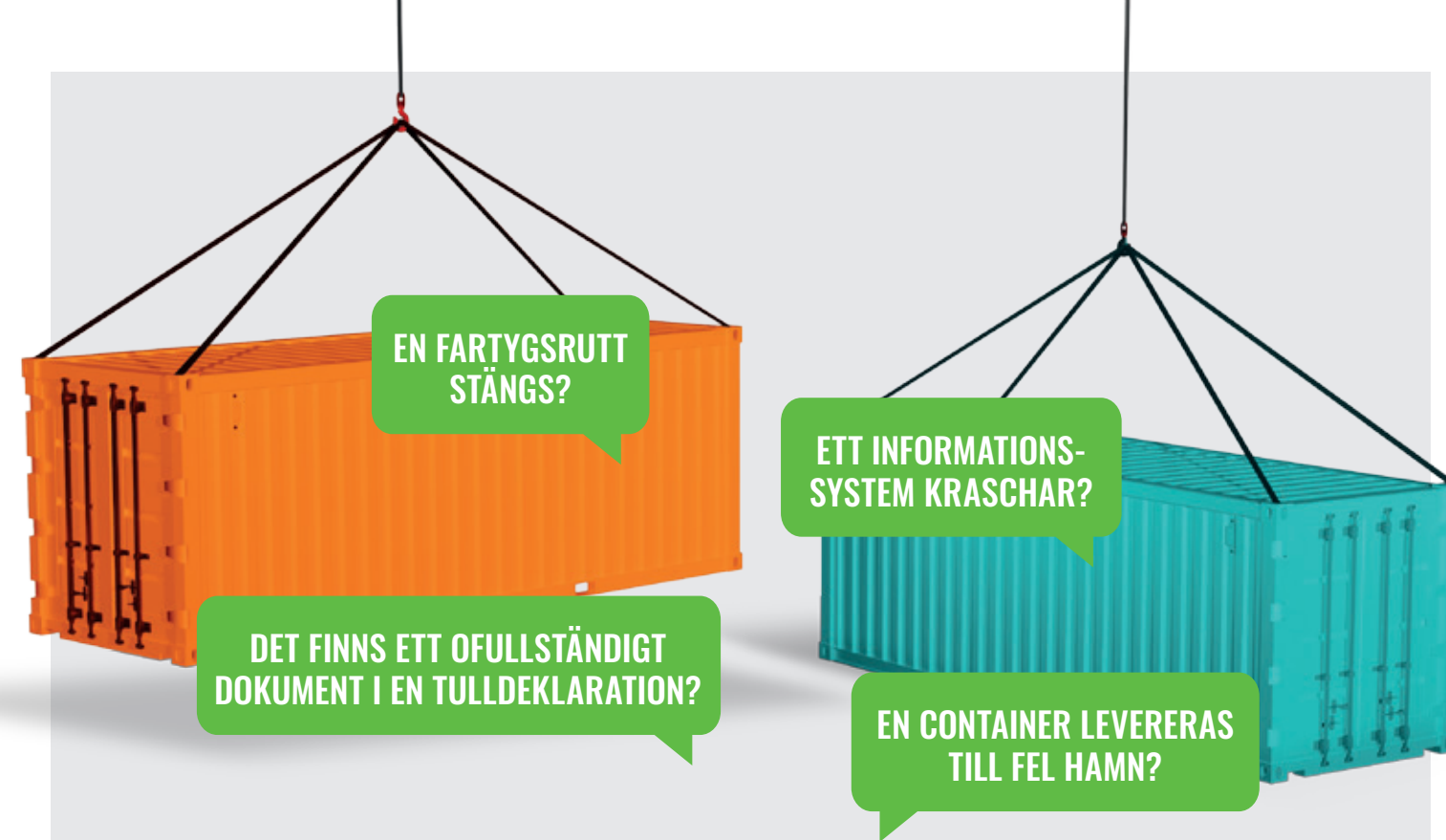
het, dokumentation och kommunikation samt minskar manuella fel och operativa kostnader. Samtidigt kräver föränderliga handelsregler och växande frihandelsavtal ständig uppdatering av regelefterlevnaden – automatisering bidrar till korrekthet och hjälper till att undvika kostsamma förseningar. Den snabba tillväxten inom e-handeln och kundernas förväntningar på snabbare och mer transparenta leveranser driver hela branschen mot kontinuerlig förnyelse.

Balansen mellan teknik och mänsklighet

Sammanfattningsvis kan konstateras att framtidens speditör lyckas genom att kombinera teknik, digitala plattformar, hållbarhet och anpassningsförmåga med stark analytisk och ledarskapsmässig kompetens. På så sätt skapas tillförlitliga, effektiva och miljöansvariga leveranskedjor för dagens marknader.

På Backman-Trummer utvecklar vi kontinuerligt de speditörstjänster vi erbjuder våra kunder, och under de kommande åren kommer vi även att lansera helt nya tjänster. Kundkännedom, nära samarbete och förståelse för affärsmiljön är avgörande för att kunna erbjuda rätt lösningar och verktyg i en värld som ständigt förändras.

Personlig service är en central framgångsfaktor för oss. Äkta mänskliga möten kan inte automatiseras med digitala verktyg. Backman-Trummer vill vara sina kunders personliga kontakt i den digitala logistikvärlden.



VAD HÄNDER, OM...

När en logistikkedja bryts blir konsekvenserna snabbt synliga. Ett enskilt störningsmoment kan sätta igång en kedjereaktion som stoppar produktionen, försenar leveranser och påverkar hela branscher.

NÄR LOGISTIKKEDJAN BRYTS – oavsett om det beror på problem med dokumentationen eller att en transportrutt stängs – kan effekterna visa sig mycket snabbt och ha en vidsträckt inverkan på allt från företag till produktion, distribution, konsumenter och ekonomi. Konsekvensernas snabbhet och omfattning beror exempelvis på faktorer som hur kritisk råvaran eller produkten i fråga är, hur mycket av produkten som finns i lager och hur global produktionskedjan är.

År 2021 gick världens logistikkedjor sönder när containerfartyget Ever Given fastnade i Suezkanalen och blockerade trafiken i nästan en vecka. Blockeringen försenade fraktgodis till ett värde av cirka 10 miljarder dollar varje dag, och än idag är det inte möjligt att kalkylera den totala kostnaden på ett realistiskt sätt. När trafiken återhämtade sig var transportrutterna överbelastade och det tog till och med flera månader innan fraktflödena återgick till det normala.

Ännu för några år sedan bestod cirka 10 procent av råvaruanvändningen inom skogsindustrin av importerat timmer från Ryssland. Efter att Ryssland invaderade Ukraina år 2022 trädde sanktioner i kraft

och importen av timmer upphörde i princip helt och hållet. Aktörerna inom skogsindustrin tvingades att snabbt hitta nya leverantörer och anpassa sig till mindre kvantiteter råvaror och stigande kostnader.

Det krävs inte alltid ett globalt undantagstillstånd för att en dominoeffekt ska uppstå; på en marknad av Finlands storlek kan även ett mindre brott i kedjan orsaka betydande skador. När ett stålfartyg inte kan lastas av i tid märks bristen på material i verkstaden inom ungefär en vecka. Verkstadsmekanikern får inte sitt jobb gjort i tid, projektet blir försenat och slutkundens tidsplaner håller inte. Reklamationerna och sanktionerna är hårda. Ett enda stillastående fartyg kan orsaka avbrott i dussintals företag. Långa produktionsstopp eller materialbrister kan leda till permitteringar, en hotad försörjningstrygghet och högre priser.

Logistik är som bäst mycket effektiv, men ofta också extremt optimerad: lagren är små, rutternas kostnads-effektiva och tidtabellerna snäva. Därför är beredskap – alternativa transportrutter, ett brett samarbetsnätverk, fungerande informationssystem och beredskapslager – ett levnadsvillkor för framtiden.



Säkert arbete och personalens välbefinnande börjar med högsta ledningens engagemang och bra dagligt ledarskap

En god hantering av personrisker är en del av bolagets övriga riskhantering.

Jonna Lahtinen, ledande sakkunnig på LokalTapiola Ömsesidigt Försäkringsbolag, har djupgående kunskaper i ämnet och ser det som kärnan i att bygga en proaktiv säkerhetskultur.

En helhetssyn på arbetssäkerhet och välbefinnande på arbetsplatsen

Enligt Lahtinen handlar hantering av personrisker om att integrera människors säkerhet, arbetsförmåga och välbefinnande i företagets strategi och mål. "Personalens välbefinnande och säkerhet är starkt förknippade med affärsverksamheten och därigenom med företagets framgång. När ledningskedjan fungerar, arbetsstrukturerna är i ordning och kompetens och frågor utvecklas tillsammans i rätt tid och på ett proaktivt sätt på arbetsplatsen, skapas goda förutsättningar för personalens välbefinnande och för att lyckas i arbetet", konstaterar hon.

Klimatförändringar, ekonomiska konjunkturer, geopolitik, demografi och invandring, förändringar i arbetslivet, teknologisk utveckling och artificiell intelligens formar den affärsmiljö och arbetsmiljö där arbetet utförs. Detta påverkar både personrisker och hanteringen av personrisker. Lahtinen menar att detta är anledningen till varför det behövs ett brett samarbete: "Något som är avgörande är ett smidigt samarbete mellan olika interna och externa intressenter för att stödja linjeledningen, såsom HR och arbetarskydd, företagshälsovård, olycksfalls- och pensionsförsäkringsbolag och andra partner."

Ledarskapet avgör

Enligt Lahtinen börjar en målinriktad hantering av personrisker alltid med ett engagemang från den högsta ledningen. "När den högsta ledningen tar den frågan på allvar återspeglas det i hela organisationen. Det är viktigt att frågor om arbetssäkerhet- och förmåga är en del av det dagliga beslutsfattandet och den operativa verksamheten, inte bara ett separat projekt."

Nyckeln till framgång är ett konsekvent och inkluderande ledarskap, tydliga ansvarsområden och roller, ett kontinuerligt lärande tillsammans och förmågan att förnya sig, modet att experimentera och utveckla arbetet och arbetssätten. "En säkerhetskultur skapas inte genom retorik, utan genom att

människorna vet vilka mål de har i sitt arbete, vad som förväntas av dem och att de får stöd för att lyckas. Detta skapar också en stark känsla av mening; en känsla av att vi som individer och som arbetsgemenskap är en del av en större helhet. Ett bra ledarskap i vardagen och en fungerande ledarskapskedja har en direkt inverkan på dessa frågor."

Olika arbetsmiljöer, samma principer för riskhantering

LokalTapiola är KWH Logistics Groups försäkringsgivare för arbetsolycksfall och långsiktiga partner. KWH Logistics åtta bolag utgör en mångsidig helhet med arbetsmiljöer som sträcker sig från hamnar till tung maskintjänst och kontorsarbete.

"Det finns många skillnader i arbetsförhållanden, -utrustning och belastningsfaktorer, men de grundläggande principerna för riskhantering är desamma. Vi identifierar systematiskt olägenheter, risker och belastningsfaktorer, hittar tillsammans sätt att minska och hantera deras sannolikhet, konsekvenser och





Jonna Lahtinen har djupgående expertis inom personriskhantering.

allvar, även när förhållandena förändras. Här spelar arbetarskyddet en viktig expertroll som stöd för linjeorganisationen”, säger Lahtinen.

Enligt henne är KWH Logistics strategi för hantering av personrisker föredömlig. ”Ledningen är starkt engagerad i att bygga en säkerhetskultur som stödjer framgång och betonar framförhållning. Det finns en önskan att också skapa psykologiskt trygga förutsättningar för dialog, förnyelse och arbetsutveckling mellan olika personalgrupper. Säkerhet, arbetsförmåga och välbefinnande ses också i hög grad som en del av arbetslivskvaliteten och företagsansvaret. Detta är några av de viktigaste faktorerna till att deras nivå på hanteringen av personrisker och ledarskap ständigt höjs.”

Ett partnerskap som gör skillnad

LokalTapiola och KWH Logistics samarbetar från den strategiska nivån till den dagliga operativa verksamheten, bland annat genom olika utbildningar och workshoppar. ”Vårt samarbete är nära och systematiskt. Målet är att människor ska kunna utföra sina jobb så bra och säkert som möjligt och komma hem oskadda varje dag. KWH Logistics är också en viktig och långsiktig kund för oss, med vilken vi ständigt testar, utvecklar och bygger upp bättre sätt att arbeta tillsammans”, säger Lahtinen.

”I en kundrelation bygger ett verkligt partnerskap på förtroende och dialog. Det finns tydliga mål för samarbetet, och åtgärderna och deras effektivitet kan

”Ett genuint partnerskap i kundrelationen växer fram genom förtroende och öppen dialog.”

bedömas med hjälp av olika indikatorer. På så sätt kommer vi vidare tillsammans på bästa möjliga sätt.”

Utmaningar och möjligheter för framtiden

Förändringar i arbetslivet utmanar ledningen av arbetssäkerhet och arbetsförmåga. Utvecklingen inom teknologi och artificiell intelligens, hybridarbete, utmaningar inom psykisk hälsa och klimatförändringarnas inverkan på den fysiska arbetsmiljön är alla frågor som företagen måste försöka förutse. Å andra sidan krävs också anpassnings- och förändringsförmåga. ”Ett mänskligt ledarskap med emotionell intelligens kommer att bli viktigare i framtiden. Detta innebär att människor behandlas som individer, ges förutsättningar att lyckas i sitt arbete och att saker och ting verkligen utvecklas tillsammans. Detta stärker engagemanget, bland annat för utvecklingen av säkerheten, samtidigt som riskerna för olyckor och arbetsförmåga minskar betydligt”, sammanfattar Lahtinen.

Hennes råd till alla företag är att fokusera på ledningen: ”Satsa på ledarskapet på alla nivåer i organisationen. En bra och proaktiv hantering av personrisker avgörs av hur väl ledningskedjan fungerar uppifrån ner och nerifrån upp.”

Ett år fyllt av rörelse och framsteg

År 2025 innebar tillväxt, nya satsningar, hållbarhetsåtgärder och många framgångar för KWH Logistics.



Tillväxt och expansion

- Hamnverksamheten expanderades till Sverige: Umeå och Skellefteå.
- Rauanheimo förvärvade Havators lyftkran- och materialhanteringstjänster i hamnarna i Kemi, Uleåborg och Kaskö.
- Blomberg Stevedoring förvärvade Björnös kaj, hamnstrukturer och 10,21 hektar mark i Kristinestad.
- KWH Logistics officiella namn ändrades till KWH Logistics Group Oy



Hållbarhet och miljö

- Moonway och Backman-Trummer gör det nu möjligt att beräkna kundens CO₂e-utsläpp direkt på fakturan.
- Adolf Lahti deltog i Yles program ”Isot koneet” för yngre familjemedlemmar.
- KWH Logistics blodgivningsgrupp gav blod 12 gånger.



Välstånd och säkerhet

- Forumet Noll olycksfalls nivåklassificering för arbetssäkerhet (Nivå II – Mot världens främsta)!
- QWL-index (Quality of Working Life) 68,8% (+2,9 % jämfört med 2024)
- NPS 64 (+10 jämfört med 2024) skala -100 – +100
- Stevena lanserade en ny kundtjänstkanal där kunderna kan lämna in respons om verksamheten.



Människor och kunskande

- Björn Knutar blev verkställande direktör för Blomberg Stevedoring.
- Johan Smedjebacka blev Director för Freight Forwarding-enheten på Backman-Trummer.
- En ny högskoleexamen i sjöfartslogistik har utvecklats i samarbete med Satakunta yrkeshögskola.



Johan Järnefelt, Sales Manager & Ship Agent på Galea Shipping, vet att ingen dag är den andra lik i en fartygsklarerares arbete. Förberedelserna inför ett fartygsbesök börjar ofta flera dagar innan fartyget anländer, och när fartyget väl ligger i hamn börjar det hända, oavsett tid på dygnet.

KLARERA OCH LÅTA ANDRA SOVA

Hur kom det sig att du blev fartygsklarerare?

Jag har arbetat med det här i ungefär fyra år nu. Jag började på Rauanheimo och flyttade till Galea Shipping när alla KWH Logistics fartygsklareringstjänster samlades under ett och samma tak. Jag arbetar med försäljning, fartygsklarering och ingår i ledningsgruppen.

Hur skulle du kortfattat beskriva fartygsklarering?

Rederiet meddelar när ett fartyg anländer och vad som ska lastas eller lossas. Därefter tar vi hand om allt: förberedelser, lossnings- och lastningsarrangemang, myndighetsärenden, pappersarbete och samordning. Rederiet behöver inte oroa sig för någonting, vi håller i trådarna.

Vad gör jobbet intressant?

Det är högt tempo och varierande uppgifter. Ingen dag är den andra lik. Scheman ändras, oförutsägbara saker inträffar och ibland måste man börja om från början. Det kräver en förmåga att se helheten och lägga märke till detaljerna. Men det är det som är så fascinerande.

Och vad är mest utmanande?

Samma saker: snabba förändringar och press. När något går fel ligger orsaken ofta någon annanstans, men det är budbäraren som får ta smällen. Då gäller det bara att behålla lugnet, kommunicera öppet och se till att göra allt man kan.

Hur ser fartygsklarerares arbetsdag ut?

Det är svårt att definiera exakt. Arbetsdagen kan börja på morgonen och sluta på natten. Branschen sover inte så ibland räcker det inte att jobba åtta timmar. Arbetet utförs på datorer och i telefoner, men också mycket i hamnar och på fartyg.

”När fartyget avgår enligt tidtabell och allt fungerar känns arbetet belönande.”

Hur stor del av arbetet är framförhållning och hur stor del är reaktion?

Låt oss säga att 70 procent är framförhållning och resten går ut på att släcka bränder. Ju bättre framförhållning du har, desto färre överraskningar. Men visst händer det att de dyker upp ändå.

Vilka färdigheter behöver en fartygsklarerare?

Flexibilitet, förmåga att hantera helheter och social kompetens. I arbetet träffar jag människor från många olika kulturer, så det är viktigt att kunna läsa av situationer. Man kommer långt med uthållighet och en positiv inställning.

Finns det någon arbetssituation som du minns särskilt väl?

En gång gick jag ombord på ett fartyg just när myndigheterna gjorde en stor razzia: tullen, gränsbevakningen och polisens insatsstyrka var alla på plats. Jag fick reda på det först då. Jag var på väg att lämna en stor summa kontanter på fartyget, vilket är en helt normal åtgärd för oss, men det såg lite konstigt ut i just den situationen. Jag är glad att allt löste sig, men det är en händelse jag fortfarande minns väl!

Vilken är den bästa respons du kan få?

Ett direkt tack från kunden. Det värmer alltid. När fartyget avgår i tid och allt fungerar är det givande.

Hur behåller du lugnet när det är stressigt?

Erfarenhet hjälper. Och teamet. Vi har mycket kompetens och du kan alltid be om hjälp. Det är också värt att komma ihåg vad någon klokt har sagt: alla fartyg seglar så småningom.

Vilka råd skulle du ge till en ny fartygsmäklare?

Var modig och ställ frågor för att få en helhetsbild. Det finns inga dumma frågor. Det här är en bransch där man lär sig genom att göra och uppleva.

Om ditt arbete skulle bli en film, vad skulle den heta?

Agentklassikern ”Klarera och låta andra sova”, med Daniel Craig i huvudrollen. Martini har ersatts av kaffe – svart, utan socker.



Ny bolagsstruktur, tydlig gemensam riktning

KWH Logistics Group för logistikexpertisen
närmare varandra.

Början av 2026 tog KWH Logistics ett viktigt steg framåt i utvecklingen när affärsgruppen bytte namn till KWH Logistics Group Oy. Förändringen är en reform som syftar till att tydliggöra koncernens struktur, stärka den gemensamma identiteten och lägga grunden för framtida tillväxt.

En tydligare struktur hjälper varje koncernbolag att fokusera på sina kärnkompetenser och betjäna sina kunder bättre. Samtidigt stärker det KWH Logistics position som en sammanhängande och igenkännbar logistikaktör och ett varumärke.

Effektivitet och värde genom samarbete

Som en följd av reformen kommer Backman-Trummer, som tidigare var moderbolag, att fortsätta sin verksamhet som ett separat dotterbolag inom KWH Logistics Group och fokusera på internationella transporttjänster tillsammans med andra koncernbolag. Till KWH Logistics Group hör också Adolf Lahti, Blomberg Stevedoring, Galea Shipping, Moonway, Rauanheimo och Stevena, som tillsammans bildar en komplett logistikkedja från hamnverksamhet till tjänster för tunga maskiner och spedition.

KWH LOGISTICS GROUP

Moderbolag: KWH Logistics Group Oy

Bolag: Adolf Lahti, Backman-Trummer, Blomberg Stevedoring, Galea Shipping, Moonway, Rauanheimo och Stevena

Branscher: Hamnverksamhet, tunga maskintjänster, spedition och fartygsklarering

Målsättning: En sammanhållande, effektiv och kundorienterad logistikkoncern

Ägare: Finska familjeägda KWH-koncernen

Omstruktureringen förändrar inte KWH Logistics tjänster och påverkar inte kundernas kontaktpersoner. Arbetet kommer att fortsätta som tidigare, men på basis av ett allt närmare samarbete. Koncerninter-na processer, teknologi och kundservice kommer att utvecklas gemensamt, vilket ökar effektiviteten och samstämmigheten. Den gemensamma riktningen kommer också att stödja samarbetet bland personalen och säkerställa att koncernen kan reagera snabbt och flexibelt på kundernas behov.

Med siktet inställt på tillväxt

Den nya koncernstrukturen kommer att stärka KWH Logistics Groups konkurrenskraft på både den inhemska och den internationella marknaden. Den enhetliga verksamhetsmodellen kommer att göra koncernen till en mer flexibel och effektiv logistikaktör, redo att bygga tillväxt och kundvärde även i framtiden.

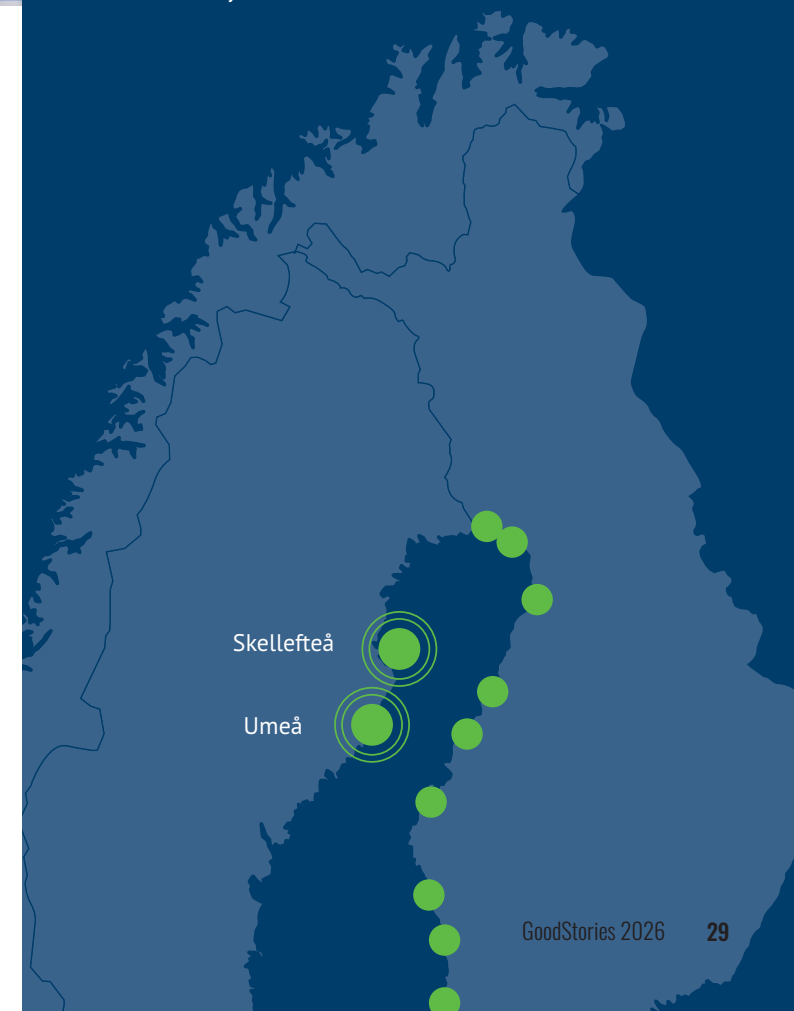
KWH LOGISTICS EXPANDERAR SIN HAMNVERKSAMHET TILL SVERIGE

KWH LOGISTICS stärker sin portfölj inom hamnlogistik i Sverige. Hamnoperatören Rauanheimo, som är en del av KWH Logistics, inleder sin verksamhet i Skellefteå- och Umeåregionen i år med ett kontrakt som gäller logistikbehoven för den nya Stegra-fabriken. Expansionen är en tydlig del av KWH Logistics strategi att öka sitt fotfäste på den nordeuropeiska marknaden.

Också Blomberg Stevedoring förbereder en egen expansion i Sverige i år, med planer på att inleda sin verksamhet i Umeåregionen. Med dessa utspel kommer KWH Logistics att kunna erbjuda sina kunder ett starkare servicenätverk i hjärtat av industrin i norra Sverige.

Helhetstjänsten för hamnfunktioner som KWH Logistics tillhandahåller omfattar också fartygsklareringstjänster via Galea Shipping, som ingår i samma koncern. Bolaget följer aktivt utvecklingen på den svenska marknaden och ser över möjligheterna att utöka sin fartygsklareringsverksamhet i norra Sverige parallellt med att affärsverksamheten inom hamnlogistik växer.

Dessa tillväxtprojekt stöder KWH Logistics mål att bygga en sammanhängande, effektiv och regionalt heltäckande helhet av hamntjänster.





Sade Kivinen ser att ICT:s roll inom logistiken växer betydligt hela tiden.

TEKNIKEN HÅLLER LOGISTIKEN I RÖRELSE

ICT-teamet utvecklar KWH Logistics system för att tillgodose affärsverksamhetens behov och göra arbetet enklare, effektivare och säkrare.

”FÖR OSS ÄR ICT EN STRATEGISK RYGGGRAD som möjliggör både tillväxt och en smidig vardag”, säger **Vesa Peltola**, Director of ICT and Digitalisation på KWH Logistics. ”När systemen stöder verksamheten på ett sömlöst sätt och integreras med våra kunders system skapas de grundläggande förutsättningarna för affärsverksamheten: vi kan konsekvent leverera god kundtjänst och göra saker mer effektivt i hela koncernen.”

ICT-teamet på KWH Logistics arbetar ofta bakom kulisserna, men deras handavtryck syns överallt. När systemen fungerar, informationen flödar och kunderna får sina tjänster i tid, är det resultatet av många experters genomtänkta arbete.

”Vi ser till att allt fungerar, och om det inte gör det så fungerar det igen om en liten stund”, skrattar systemexperten **Aki Räsänen**.



”Teknik stöder alla våra rörelser.”

Vesa Peltola

I hans och kollegan **Sade Kivinen**s arbetsbeskrivning ingår utveckling och underhåll av KWH Logistics system: anpassning av programvara, integrationer, datasäkerhet, användar- och utvecklingssupport samt kontakt med koncernens olika affärsenheter.

Utvecklingsarbete i centrum av vardagen

I praktiken fungerar ICT-teamet som en intern serviceenhet för hela koncernen. Det stöder och utvecklar system som används inom hamnar, lager, spedition och tjänster för tung utrustning.

”Vi implementerar lösningar för att tillgodose olika företags behov och säkerställer att de fungerar sömlöst tillsammans. Tidigare har olika företag haft många olika skräddarsydda lösningar, men nu går trenden mot mer enhetliga system som underlättar samarbetet och datahanteringen inom koncernen”, säger Kivinen.

Arbetet är praktiskt och under ständig utveckling. ”Vi lär oss hela tiden nya saker och funderar på hur saker och ting kan göras bättre, enklare och tydligare för både oss och våra kunder”, säger Räsänen.

Praktiska lösningar och fördelar

ICT-teamets bidrag avspeglas i många konkreta förbättringar. Till exempel utvecklades ett grafiskt användargränssnitt för Rauanheimo för hanteringen av sågade trävaror. ”Det ger kunden en realtidsbild av hamnens lagersituation, godsflöden och positionsdata. Vi fungerar i praktiken som en förlängning av deras eget lager. Lösningen ökar effektiviteten och tillförlitligheten”, säger Räsänen.

Ett annat framgångsrikt projekt var utvecklingen av ett skanningssystem som automatiskt uppdaterar produkternas placering och status. ”Rätt produkter finns på rätt plats vid rätt tidpunkt. Det låter enkelt, men det är avgörande för en effektiv logistik”, säger Kivinen.

Samarbete ger det bästa möjliga resultatet

Både Räsänen och Kivinen betonar den nära kopplingen till den dagliga driften av affärsverksamheten. Räsänen arbetar vid terminalen i Nordsjö, där idéer och respons kommer snabbt.



Aki Räsänen arbetar i den operativa kärnan vid terminalen i Nordsjö.

”När man är nära det operativa arbetet får man snabbt både förståelse för arbetet och nya idéer. Det är givande att kunna experimentera och utvecklas tillsammans”, säger han.

Kivinen arbetar i Karleby, men betonar samma sak: ”Diskussionen pågår hela tiden. När vi förstår hur affärsverksamheten fungerar i praktiken vet vi hur vi ska göra rätt saker på rätt sätt. Det är det som samarbetet sist och slutligen handlar om.”

Blicken mot framtiden

Digitalisering, automatisering och artificiell intelligens formar vardagen inom logistiken i snabb takt. ICT-teamet ser förändringarna som en möjlighet.

”Det är intressant att se hur artificiell intelligens kan användas för att genuint stödja processerna, till exempel vid planering, rapportering och prognostisering av varuflöden. Vi har redan tagit några steg i denna riktning”, säger Räsänen.

Enligt Kivinen växer ICT:s roll hela tiden. ”Det är vårt jobb att säkerställa att arbetet blir enklare, effektivare och säkrare. Framtiden kräver det och vi är redo att utvecklas i takt med den.”



Bilder: AaVekellari

DET ÄR HÄR VI BYGGER BRANSCHENS FRAMTID

Genom samarbete med läroanstalter kommer den maritima logistiken närmare de studerande och stärker hela branschens framtid. Galea Shipping är aktivt involverad i samarbetet.



Den maritima logistiken är en kritisk bransch för Finland, men den har länge haft en låg profil på läroanstalterna. **Sari Turkkila**, verksamhetsledare för Finlands Skeppsmäklare rf, berättar att denna utmaning också gav upphov till en av föreningens mest aktiva arbetsgrupper; samarbetsgruppen för läroanstalter.

”Företagen inom den maritima logistiken insåg att de nästan var okända bland unga och på läroanstalter. När arbetskraft behövdes fanns den inte alltid att tillgå. Utbildningen har fokuserat på sjöfart, inte på landbaserad maritim logistik, trots att den absoluta merparten av allt gods transporteras till sjöss”, säger Turkkila.

Konkreta resultat

Efter ett långt utvecklingsarbete har samarbetet med läroanstalterna gett synliga resultat. Den viktigaste av dessa är det nya tradenom utbildningsprogrammet vid Satakunta yrkeshögskola (SAMK). Den har tagits fram i nära dialog med SAMK och branschföretag och med hänsyn till deras behov och önskemål.

”357 studerande sökte till programmet och 35 blev antagna. Detta visar att det finns ett stort intresse för branschen. En del av de anställda i våra medlemsföretag har också ansökt för att fördjupa sina kunskaper”, säger Turkkila.

Företag involverade i utvecklingen

Galea Shipping har varit starkt involverat i samarbetet. Enligt Turkkila har bidraget varit betydande: ”De har en fantastisk attityd – en positiv inställning till utveckling, entusiasm och en stark vilja. Galea har bi-



”Galea har tillfört samarbetet med utbildningssektorn värdefulla insikter om vilken kompetens som verkligen behövs i arbetslivet.”

Sari Turkkila

dragit med värdefulla insikter om vilken typ av kompetens som verkligen behövs i arbetslivet.”

Företagens medverkan säkerställer att de utexaminerade förstår den internationella logistikkedjan, de finländska industribranscherna och hamnarnas specifika förhållanden. Detta gynnar hela branschen, även de företag som inte är medlemmar i Finlands Skeppsmäklare rf.

Blicken mot framtiden

Samarbetet med SAMK kommer att fördjupas ytterligare. Målet är att utveckla utbildningsprogrammets innehåll, skapa ett fungerande samarbete kring praktikplatser och examensarbeten samt att samarbeta med andra logistikutbildare.

”Det är här vi bygger branschens framtid. Sjötrafiken kommer även i fortsättningen att vara ryggraden i vår export och import, så det finns ett konstant behov av kompetens”, konstaterar Turkkila.

Och vilket budskap skickar Sari Turkkila till unga människor som funderar på om det lönar sig att studera maritim logistik? ”Det är definitivt värt det. Logistik är lösningar, den är som vatten – den hittar alltid sin väg. Det finns alltid jobb för de som är initiativrika.”

Q&A

Fråga oss – våra experter svarar och erbjuder lösningar som driver din affärsverksamhet framåt.



01

Varför KWH Logistics Group?

KWH Logistics Group för samman omfattande logistikexpertis och möjliggör en överblick över alla tjänster under ett och samma tak som en helhet – på ett tydligare sätt. För kunden innebär detta ett tydligare samarbete och lösningar som tar hänsyn till de olika stegen i leveranskedjan som en helhet.

02

Hur ska jag kontakta er om jag vill begära en offert?

Du kan inleda din kontakt med låg tröskel. Ofta är den bästa utgångspunkten att beskriva ditt behov eller din situation så tydligt som möjligt. Oavsett om det handlar om en enstaka transport, en löpande tjänst eller bara en inledande kartläggning. Kontakta vår försäljning på sales@kwhlogistics.com

03

Hur stöder KWH Logistics hållbarhet och ansvar?

Företaget ser ansvar som en kontinuerlig process som bildas av att man minimerar miljöpåverkan, ökar energieffektiviteten och förlänger maskinernas livscykel. Samtidigt betonar man säkerhet på arbetsplatsen och en god arbetsgemenskap, liksom värderingar som är en del av samarbetet med kunder.

04

Var hittar jag era faktureringsuppgifter?

Aktuella faktureringsuppgifter, såsom FO-nummer, e-fakturaadresser och möjliga referensnummer, finns på företagets webbplatser. Informationen är sammanställd i ett lättillgängligt format för att göra faktureringen så enkel som möjligt. Om du behöver mer information eller förtydliganden kan du också kontakta din kontaktperson direkt.

05

Hur ansöker jag om jobb hos KWH Logistics Group?

Våra lediga tjänster publiceras på KWH Logistics webbplatser. Det är också möjligt att lämna in en öppen ansökan. KWH Logistics erbjuder mångsidiga karriärvägar i olika roller och verksamhetsmiljöer, och våra skräddarsydda tjänster kommer även i framtiden att kräva ett mycket brett spektrum av sakkunniga och experter.



TA KONTAKT OCH LÄS MERA:

marketing@kwhlogistics.com
sales@kwhlogistics.com

På hemsidan www.kwhlogistics.com hittar du mera information om våra tjänster, kundberättelser, utnämningar och det som är aktuellt just nu.

VI ÄR KWH LOGISTICS GROUP

Den bästa logistikkompetensen nu under ett nytt namn.

PORT LOGISTICS



Vi erbjuder stuveri-, spediti- och fartygsklar-
ringstjänster samt lagring i de flesta finska
hamnar samt i Umeå och Skellefteå i norra
Sverige. Vi skräddarsyr helhetsomfattande och
effektiva logistiklösningar för våra kunder.

 **RAUANHEIMO**

 **STEVENA**

 **BLOMBERG**
Stevedoring

 **GALEA SHIPPING**

INDUSTRIAL SERVICES



Vi erbjuder omfattande och kundanpassade
logistik och maskinservicetjänster samt
maskinuthyrning. Vi utför såväl mindre som
större uppdrag med precision och utgående
från kundens krav.

 **ADOLF LAHTI**

INTERNATIONAL TRANSPORTS



Vi erbjuder globala logistiska lösningar via
varje transportsätt (landsvägs-, sjö-, flyg-,
container-, bulk och projektransport).
Dessutom sköter vi tillhörande spediti-
ons och lagringstjänster.

 **BACKMAN-TRUMMER**

 **MOONWAY**